

Kriminalforsorgen

Kriminalforsorgens strategi 2021 •

Strategien viser vejen •

Kriminalforsorgen er en del af Justitsministeriets koncern. Sammen med blandt andet politi, domstole og anklagemyndighed arbejder vi for et trygt og sikkert samfund.

Kriminalforsorgens ansvar er at fuldbyrde straffe og bidrage til at begrænse kriminalitet.

Kriminalforsorgen står over for nogle massive udfordringer, hvor for få fængselsbetjente skal håndtere flere og mere forrædede indsatte. Samtidig er det svært at finde cellepladser nok. Situationen er alvorlig, og den påvirker vores opgaveløsning, ligesom kerneopgave og arbejdsmiljøet er under pres.

Det er afgørende, at vi får løftet kriminalforsorgen – og det vil vi lykkes med sammen. Det kræver, at vi har et fælles billede af, hvad de største udfordringer er, og hvad der kendetegner den kriminalforsorg, vi arbejder hen imod.

Kriminalforsorgens strategi for 2021 tegner det billede og sætter en fælles retning for vores arbejde med at udvikle kriminalforsorgen frem mod den kommende flerårsaftale. Strategien er således vores fælles afsæt for at skabe en arbejdsplads, hvor vi kan tiltrække flere nye betjente til at løfte kerneopgaven, så vi bidrager til, at Danmark er et trygt og sikkert samfund.

Direktør Ina Eliassen •

Kernefortælling •

Kriminalforsorgen skaber tryghed i samfundet ved at fuldbyrde straffe og begrænse kriminalitet.

Kriminalforsorgen sikrer, at domstolenes afgørelser og domme føres ud i livet. Gennem kriminalitetsforebyggende indsatser, skaber vi rammerne for, at de domfældte og arrestanter, der vil, kan få et liv uden kriminalitet. Samtidig reagerer vi konsekvent, når domfældte vender fællesskabet ryggen og udfordrer sikkerheden. Det skaber tryghed – både inden for murene og i samfundet.

Kriminalforsorgens medarbejdere er organisationens rygrad, og derfor er det afgørende, at der er medarbejdere nok. De opretholder sikkerheden, skaber tryghed og understøtter de domfældtes og arrestanternes arbejde mod et liv uden kriminalitet. Det kræver stor menneskelig indsigt og en unik faglighed at håndtere denne opgave, som bidrager til et samfund med færre ofre og mere tryghed for borgerne.

Kriminalforsorgen er en professionel og effektiv myndighed, der møder de krav, der bliver stillet til os. Vi er åbne om, hvordan vi sammen med andre myndigheder arbejder med den samfundsopgave, vi er givet, og hvordan vi skaber tryghed i samfundet.

Udfordringsbillede

- Kriminalforsorgen befinder sig i en kritisk situation, hvor flere indsatte og for få fængselsbetjente og cellepladser skaber et pres på organisationen i den daglige drift og i udviklingen af kriminalforsorgen. Udfordringerne er alvorlige, akutte og tæt forbundne.
- Samtidig skal kriminalforsorgen håndtere stadig flere udfordrende og ressourcekrævende indsatte. Det har skabt udfordringer i fængsler og arrester i de senere år, og det stiller nye krav til arbejdet med sikkerheden i kriminalforsorgen. Det påvirker opgaveløsningen, og det har også betydning for arbejdsmiljøet.
- Der er både i samfundet og blandt samarbejdspartnere et lavt vidensniveau om kriminalforsorgen – om hvem vi er, hvad vi laver, og hvad vi står for.
- I de seneste år er der opstået nye krav og forventninger til hvordan, vi arbejder i kriminalforsorgen.

Strategioverblik •

Færre ofre og mere tryghed

“Vi skal skabe tryghed”

“Vi skal være åbne og synlige”



“Vi skal være en attraktiv arbejdsplads”

“Vi skal være en professionel og effektiv myndighed”

Hovedbudskaber - kriminalforsorgen i udvikling •

“Vi skal skabe tryghed”

Kriminalforsorgen fuldbyrder straffe for at skabe tryghed og færre ofre i samfundet. Vi sikrer rammerne, så de domfældte og arrestanter, der vil, kan få et liv uden kriminalitet. Samtidig reagerer vi konsekvent, når domfældte vender fællesskabet ryggen og udfordrer sikkerheden. Både ansatte, arrestanter og domfældte skal have en tryk og sikker hverdag.

Kriminalforsorgen skal håndtere stadig flere udfordrende og ressourcekrævende indsatte. Det øger fokus på sikkerhedsopgaven og stiller nye krav til arbejdet med at skabe tryghed – både inden for murene og i samfundet. Det kræver, at der er medarbejdere nok til at løfte opgaven.

“Vi skal være åbne og synlige”

I kriminalforsorgen har vi fokus på, at vores rolle i samfundet er synlig i den brede offentlighed. Vi er en tilgængelig og transparent myndighed, der gerne fortæller om, hvem vi er, hvad vi laver, og hvad vi står for. Kriminalforsorgen arbejder for en organisationskultur, der er præget af åbenhed og dialog mellem medarbejdere og ledelse.

I samfundet er der et lavt vidensniveau om kriminalforsorgen – om hvem vi er, hvad vi laver, og hvad vi står for. Det har blandt andet betydning for vores mulighed for at tiltrække nye dygtige betjente og bidrage til trygheden blandt borgerne.

“Vi skal være en attraktiv arbejdsplads”

Alle medarbejdere i kriminalforsorgen løser en vigtig opgave for samfundet og for den enkelte borger. Medarbejderne er rygraden i kriminalforsorgen, og de er kendetegnet ved en unik faglighed og stor menneskelig indsigt. I kriminalforsorgen har vi fokus på et stærkt og sundt arbejdsmiljø, hvor trivsel, tryghed, sikkerhed og arbejdsglæde er nøgleord. Det er afgørende for, at vi kan fastholde vores dygtige medarbejdere og tiltrække flere nye betjente, der kan bidrage til at løfte vores opgave og skabe tryghed i samfundet.

Manglen på fængselsbetjente og flere indsatte på lidt plads skaber et pres på arbejdet med kerneopgaven. Det har betydning for arbejdsmiljøet, medarbejdernes trivsel og muligheden for at fastholde og tiltrække nye medarbejdere.

“Vi skal være en professionel og effektiv myndighed”

I kriminalforsorgen løser vi vores opgaver på en fleksibel og effektiv måde og i tæt samarbejde med omverdenen. Vi er en professionel og effektiv myndighed, der møder de krav, der bliver stillet til os. Vi standardiserer og ensretter arbejdsprocesser for at frigøre tid og hænder til kerneopgaven. Kriminalforsorgen stræber efter ensartethed og ordentlighed i opgaveløsningen og i behandlingen af de borgere, vi er i berøring med.

I de seneste år er der opstået nye krav og forventninger til, hvordan vi arbejder i kriminalforsorgen og som en statslig myndighed. Samtidig tager ufleksible arbejdsprocesser og uensartede løsninger tid fra arbejdet med kerneopgaven.