

Direktoratet for Kriminalforsorgen
Koncern HR

OVERSIGT OVER AFGJORTE DISCIPLINÆRSAGER MOD MEDARBEJDERE I KRIMINALFORSORGENS INSTITUTIONER

1. JANUAR 2016 - 31. DECEMBER 2016

INDHOLDSFORTEGNELSE

I TJENESTEN ELLER I TILKNYTNING TIL DENNE	3
Straffelovsovertrædelser	3
Seksualforbrydelser	3
Misbrug af stilling	3
Rusmidler (alkohol, medicin mv.)	4
Privat forbindelse med klienter	4
Udeblivelse fra tjeneste	5
Tjenesteforseelser i forbindelse med ledsaget udgang og undvigelse	6
Overskridelse af beføjelser ved magtanvendelse	7
Ukorrekt optræden (sprogbrug og adfærd)	7
Andre tjenstlige forhold	8
UDEN FOR TJENESTEN	11
Straffelovsovertrædelser	11
Forbrydelser mod liv og legeme	11
Formueforbrydelser	11
Færdselslovsovertrædelser	12
Spirituskørsel	12
Rusmidler (alkohol, medicin mv.)	12

I tjenesten eller i tilknytning til denne

Straffelovsovertrædelser

Seksualforbrydelser

1. Sagsresumé:

En leder blev tiltalt for overtrædelse af straffelovens § 219, nr. 1, jf. til dels § 225 for seksuelt forhold til en klient. Lederen var suspenderet, mens sagen verserede.

Lederen blev frifundet i byretten, og dommen blev ikke anket. Direktoratet udmeldte ikke forhør i sagen, idet der ikke var mistanke om, at der var begået en tjenesteforseelse ved overtrædelse af Kriminalforsorgens interne regler.

Afgørelse: Lederen genoptog tjenesten. Sagen blev afsluttet uden ikendelse af disciplinær sanktion.

2. Sagsresumé:

En fængselsbetjent blev politianmeldt for overtrædelse af straffelovens § 232 for blufærdighedskrænkelser over for en kollega. Fængselsbetjenten var fritaget for tjeneste, mens sagen verserede.

Politiet indstillede efterforskningen, idet der på det foreliggende grundlag ikke var en rimelig formodning om, at fængselsbetjenten havde begået noget strafbart.

Afgørelse: Fængselsbetjenten genoptog tjenesten. Sagen blev afsluttet uden ikendelse af disciplinær sanktion.

Misbrug af stilling

3. Sagsresumé:

En fængselsbetjent blev idømt 60 dages ubetinget fængsel for overtrædelse af straffelovens § 155, 2. pkt. jf. pkt. 1, og § 124, stk. 4 for indsmugling af fire mobiltelefoner. Fængselsbetjenten var suspenderet, mens sagen verserede.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev meddelt afsked.

4. Sagsresumé:

En fængselsbetjent blev politianmeldt for overtrædelse af straffelovens § 124, stk. 4 for indsmugling og salg af fem mobiltelefoner til en klient. Fængselsbetjenten var fritaget for tjeneste, mens sagen verserede.

Politiet indstillede efterforskningen, idet der på det foreliggende grundlag ikke var en rimelig formodning om, at fængselsbetjenten havde begået noget strafbart.

Afgørelse: Fængselsbetjenten genoptog tjenesten. Sagen blev afsluttet uden ikendelse af disciplinær sanktion.

5. **Sagsresumé:**

En leder blev sigtet for bedrageri ved mistanke om uberettiget oppebæring af nattillæg i forbindelse med overnatning i en tjenestebolig. Påtalen blev senere opgivet på bevisets stilling.

Koncern HR fandt det bevist, at lederen havde begået en række uregelmæssigheder i forhold til blandt andet uberettiget at have oppebåret kørselsgodtgørelse og nattillæg.

Afgørelse: Lederen blev ikendt en advarsel.

Rusmidler (alkohol, medicin mv.)

6. **Sagsresumé:**

En fængselsbetjent var mødt til tjeneste alkoholpåvirket med en alkoholpromille på 0,5. Fængselsbetjenten var tidligere to gange ikendt en bøde på henholdsvis 1.000 kr. og 12.000 kr. for at være mødt til tjeneste i alkoholpåvirket tilstand. Direktoratet udmeldte forhør. Fængselsbetjenten var suspenderet, mens sagen verserede. Forhørslederen indstillede, at fængselsbetjenten blev meddelt afsked.

Fængselsforbundet i Danmark indbragte herefter fængselsbetjentens sygesag for Helbredsævnet. Helbredsævnet vurderede, at fængselsbetjenten var helbredsbetinget utjenstedygtig i sin stilling som fængselsbetjent. Disciplinærsagen blev derfor sat i bero.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev meddelt afsked på grund af helbredsbetinget utjenstedygtighed.

7. **Sagsresumé:**

En fængselsbetjent var mødt til tjeneste alkoholpåvirket med en alkoholpromille på 1,35.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en advarsel.

Privat forbindelse med klienter

8. **Sagsresumé:**

En fængselsbetjent blev fritaget for tjeneste, idet der var mistanke om, at den pågældende havde haft en privat forbindelse med en klient under dennes afsoning. Fængselsbetjenten havde fået

lavet en tatovering af en besøgende - klientens tatovør i overværelse af klienten. Direktoratet udmeldt forhør. Fængselsbetjenten var suspenderet, mens sagen verserede.

Forhørslederen indstillede, at fængselsbetjenten blev meddelt en irettesættelse. Forhørslederen lagde i formildende retning vægt på, at institutionens tidligere leder uberettiget havde givet tilladelse til, at den besøgende medbragte effekter til brug for tatovering af indsatte. Endvidere havde lederen på spørgsmålet om, han havde givet tilladelse til, at fængselsbetjenten blev tatoveret i arbejdstiden svaret meget uklart. Endelig lagde forhørslederen til grund, at tatoveringen var kommet i stand uden om klientens indblanding, ligesom der ikke var tale om en favorabel pris.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en irettesættelse.

9. Sagsresumé:

En socialrådgiver blev fritaget for tjeneste, idet der var mistanke om, at den pågældende havde en privat forbindelse med en klient, der var under tilsyn. Socialrådgiveren havde modtaget en bog fra klienten, ligesom der i en periode havde været en meget personlig sms korrespondance mellem socialrådgiveren og klienten. Det blev vurderet, at socialrådgiveren ikke havde haft et egentligt forhold til klienten, men at den personlige tone i sms korrespondance kunne give anledning til bekymring om, hvorvidt socialrådgiveren var i stand til at udføre tjenesten korrekt og uafhængigt.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en advarsel.

10. Sagsresumé:

En fængselsbetjent havde overtrådt cirkulære om Kriminalforsorgens medarbejders private forbindelser med klienter mv. ved at have solgt en babydragt til en klient.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en advarsel.

Udeblivelse fra tjeneste

11. Sagsresumé:

En anstaltsbetjent var udeblevet fra et kursus i konflikthåndtering.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en advarsel.

12. Sagsresumé:

En anstaltsbetjent var udeblevet fra tjenesten.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en bøde på 500 kr.

13. **Sagsresumé:**

En anstaltsbetjent var udeblevet fra en sygefraværssamtale

Afgørelse: Medarbejderne blev ikendt en bøde på 500 kr.

14. **Sagsresumé:**

En anstaltsbetjent var udeblevet fra tjenesten.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en bøde på 500 kr.

15. **Sagsresumé:**

En fængselsbetjent havde forladt tjenesten uden gyldig grund.

Afgørelse: Medarbejderne blev ikendt en irettesættelse.

16. **Sagsresumé:**

En fængselsbetjent havde forladt tjenesten uden gyldig grund. Fængselsbetjenten havde endvidere nægtet at påtage sig ekstravagter samt truet med at tage tre sygedage for hver ekstravagt, han blev pålagt.

Afgørelse: Medarbejderne blev ikendt en irettesættelse.

17. **Sagsresumé:**

En anstaltsbetjent var udeblevet fra tjenesten. Anstaltsbetjenten var tidligere udeblevet fra tjenesten.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en bøde på 1/25 af månedslønnen.

18. **Sagsresumé:**

En anstaltsbetjent havde i forbindelse med en beordret tjeneste kommet med tre forskellige forklaringer på, hvorfor pågældende ikke kunne møde på tjenesten. Anstaltsbetjenten havde blandt andet oplyst, at pågældende var beruset og derfor ikke kunne møde på tjenesten.

Afgørelse: Sagen blev afsluttet uden ikendelse af disciplinær sanktion, idet ikke kunne bevises, at pågældende var udeblevet fra tjenesten uden gyldig grund.

Tjenesteforseelser i forbindelse med ledsaget udgang og undvigelse

19. **Sagsresumé:**

Tre fængselsbetjente havde i forbindelse med en ledsaget udgang tilsidesat en række regler for ledsaget udgang. På grund af manglende agtpågivenhed og utilstrækkeligt tilsyn med klienten under udgangen, lykkedes det klienten at undvige. De tre fængselsbetjente havde blandt andet ikke haft den fornødne opmærksomhed på klienten, som fik lov til at gå på toilettet uden ledsagelse og uden videre opsyn tæt på toilettet.

Afgørelse: Den ene af fængselsbetjentene blev ikendt en bøde på 4.000 kr. De to andre fængselsbetjente blev ikendt en bøde på 5.000 kr. I forhold til bøden på 5.000 kr. blev det i skærpede retning lagt vægt på, at fængselsbetjentene inden udgangen blev gjort bekendt med oplysninger omkring klienten, der kunne have ført til en tilbagekaldelse af udgangstilladelsen.

Overskridelse af beføjelser ved magtanvendelse

20. Sagsresumé:

To fængselsbetjente havde i forbindelse med en magtanvendelse, de deltog i, ikke udfyldt en magtanvendelsesrapport i overensstemmelse med magtanvendelsesbekendtgørelsen, idet der ikke var angivet korrekt klagevejledning. Den korrekte magtanvendelsesrapport blev først udfyldt ca. en måned efter magtanvendelsen.

Afgørelse: Fængselsbetjentene blev ikendt en advarsel.

Ukorrekt optræden (sprogbrug og adfærd)

21. Sagsresumé:

En fængselsbetjent havde i flere tilfælde talt groft og nedsættende til to kollegaer samt talt og ageret nedsættende i forhold til klienter. Den pågældende havde blandt andet i forbindelse med, at nogle klienter fik udleveret metadon råbt: ”nå er det alle junkierne, der er samlet” ligesom pågældende overfor en klient, der skulle vaske gulv, havde udtalt ”du dur fandme ikke til noget som helst” hvorefter pågældende havde flået kosten ud af hånden på klienten og sagt højlydt ”har du da aldrig lært at vaske gulv eller hvad? Det dur du ikke til, du er da ikke dum, er du” samt efterfølgende overfor en kollega udtalte, at ”jamen han er da dum, han kan ikke finde ud af det”.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en advarsel.

22. Sagsresumé:

En ledende værkfører havde i flere tilfælde talt nedsættelse og groft til henholdsvis kollegaer og dennes underordnede. Pågældende havde blandt andet overfor en underordnet på en aggressiv måde udtalt ”du kan kraftedeme ikke være syg, når jeg har fri”, ”jeg er kraftedeme skuffet over dig” og ”det er dig, der ikke fatter noget”.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en advarsel.

23. Sagsresumé:

Tre fængselsbetjente havde i forening forledt en klient til at tro, at han var i kontakt med gangmanden, mens han var observationscelleanbragt, og under foregivelse af at være denne, at have skubbet te smuldret som hash ind under døren til observationscellen, så klienten troede, at han modtog hash.

Afgørelse: To af fængselsbetjentene blev ikendt en bøde på 500 kr. Den tredje fængselsbetjent blev ikendt en bøde på 1.000 kr., idet den pågældende tidligere var ikendt en disciplinær sanktion. Ved fastsættelsen af sanktionen blev der lagt vægt på forseelsens grovhed, herunder at fængselsbetjentene udviste den nævnte adfærd, mens klienten var i en presset situation som observationscelleanbragt, og endvidere kort tid forinden havde været i kontakt med andet personale i institutionen, hvorved fængselsbetjentene ved deres adfærd risikerede yderligere konflikt med klienten.

24. Sagsresumé:

En fængselsbetjent havde sovet på tjenesten.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en bøde på 1/25 af månedslønnen.

25. Sagsresumé:

En anstaltsbetjent havde på tjenesten ville vise en kollega et greb, anstaltsbetjenten havde lært i forbindelse med et kursus i magtanvendelse. Kollegaen brækkede en knogle to steder i håndryggen. Anstaltsbetjenten var ikke uddannet instruktør.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en irettesættelse.

26. Sagsresumé:

En leder havde overtrådt rygeloven samt Kriminalforsorgens rygepolitik ved at have røget på et fællesareal i institutionen, hvor rygning ikke var tilladt.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en advarsel.

Andre tjenstlige forhold

27. Sagsresumé:

En fungerende leder havde begået uregelmæssigheder i forhold til at have fået udbetalt funktionsvederlag.

Afgørelse: Reglerne på området blev indskærpet for lederen. Sagen blev afsluttet uden ikendelse af disciplinær sanktion.

28. Sagsresumé:

En leder havde begået uregelmæssigheder i forhold til blandt andet indkøb af materiel, overtrædelse af regnskabsinstruksen angående forvaltning af rede penge og udbetaling af kørselsudgifter og forplejningsudgifter til unødvendige formål.

Fængselsforbundet i Danmark indbragte lederens sygesag for Helbredsnet. Helbredsnet vurderede, at lederen var helbredsbetings utjenstdygtig i sin stilling som leder. Disciplinærsager blev derfor sat i bero.

Afgørelse: Lederen blev meddelt afsked på grund af helbredsbetiget utjenstdygtighed.

29. Sagsresumé:

En fængselsbetjent i et lukket fængsel havde efter endt tjeneste ikke opbevaret sine fængselsnøgler korrekt i en aflåst nøgleboks og fortiede efterfølgende, at pågældende ikke kunne finde fængselsnøglerne. Fængselsbetjenten havde forud for episoden flere gange ikke opbevaret sine fængselsnøgler korrekt, hvilket pågældende var blevet påtalt. Koncern HR udmeldte forhør. Fængselsbetjenten var suspenderet, mens sagen verserede.

Forhørslederen lagde i skærpende retning vægt på, at fængselsbetjentens manglende agtpågivenhed overfor håndteringen af nøgler var en afgørende misopfattelse af sikkerhedsmæssige forholds betydning i et lukket fængsel. Forhørslederen indstillede til afsked, såfremt fængselsbetjenten af sikkerhedsmæssige årsager ikke kunne forflyttes til åbent fængsel eller en pension.

Koncern HR fandt ikke, at fængselsbetjenten kunne forflyttes til åbent fængsel eller en pension, idet korrekt nøgleopbevaring i åbent regi også har afgørende sikkerhedsmæssig betydning, ligesom fængselsbetjenten flere gange havde bevist, at pågældende ikke kunne håndtere de sikkerhedsmæssige udfordringer i et fængsel, hvorfor der kunne drages tvivl om fængselsbetjentens egnethed.

Afgørelse: Medarbejderen opsagde sin stilling med forkortet varsel, og disciplinærsagen blev afsluttet.

30. Sagsresumé:

En fungerende leder blev indberettet for at have begået en række uregelmæssigheder i forhold til blandt andet ikke at passe sin bagvagt, hyppigt at melde sig syg efter byture, og ved ikke at registrere sine sygedage korrekt. Lederen var fritaget for tjeneste, mens sagen verserede.

Afgørelse: Lederen erkendte, at pågældende havde svært ved at håndtere lederrollen og valgte at overgå til en anden stilling. Disciplinærsagen blev afsluttet uden disciplinær forfølgning.

31. Sagsresumé:

En værkfører havde blandet en klient fra en afdeling sammen med klienter fra en anden afdeling i forbindelse med deres arbejde. Klienten havde i en kortere periode af ca. 3-4 minutter opholdt sig på arbejdspladsen, hvor han ikke måtte være. Det var tidligere præciseret overfor værkføreren, at klienterne fra de to afdelinger skulle holdes adskilt, og at de ikke måtte gå ind til hinanden.

Afgørelse: Værkføreren blev ikendt en advarsel.

32. Sagsresumé:

En fængselsbetjent havde undladt at regulere sine vagter for en måned, selvom han var blevet instrueret herom ved en tjenstlig samtale. Instruksen blev givet med henblik på, at

pågældende skulle nedbringe sit underskud af normtimer og i forlængelse af en aftale om, at pågældende skulle have balance i timeregnskabet, hvilket ikke var sket.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en advarsel.

33. Sagsresumé:

En fængselssygeplejerske have anvendt klientsystemet i strid med reglerne, idet der var foretaget søgning og tilgået oplysninger i Klientsystemet, der ikke var konkret tjenstligt begrundet.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en advarsel.

34. Sagsresumé:

En fungerende leder have ikke uden ugrundet ophold underrettet sin leder eller områdekontorets HR enhed om, at der var mistanke om, at en fængselsbetjent havde begået vold mod en klient. Den fungerende leder havde først, 7 dage efter pågældende fik kendskab til mistanken om voldsepisoden, orienteret sin leder om episoden, efter dennes tilbagekomst fra ferie.

Afgørelse: Den fungerende leder fik en skriftlig indskærpelse, hvor det blev indskærpet, at pågældende som leder fremadrettet skulle være særligt opmærksom på sin handle- og underretningspligt ved lignende episoder.

35. Sagsresumé:

En leder havde ikke uden ugrundet ophold underrettet sin institutionschef eller områdekontorets HR enhed om, at der var mistanke om, at en fængselsbetjent havde begået vold mod en klient. Lederen havde først flere dage efter, at han fik kendskab til mistanken om voldsepisoden, orienteret sin institutionschef herom. Endvidere havde lederen givet områdekontorets HR enhed vildledende oplysninger i forhold til, hvornår han fik kendskab til mistanken om voldsepisoden.

Afgørelse: Lederen blev ikendt en bøde på 1.500 kr.

36. Sagsresumé:

To fængselsbetjente havde udfærdiget en rapport om fund af en tilvirket kniv på en klient, hvor det fremstod som om, at det var de to fængselsbetjente, der havde fundet kniven, uagtet det var politiet, der havde fundet kniven ved en visitation af klienten.

Afgørelse: Fængselsbetjentene blev ikendt en irettesættelse

Uden for tjenesten

Straffelovsovertrædelser

Forbrydelser mod liv og legeme

37. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent blev sigtet for overtrædelse af straffelovens § 244 og § 266 for vold og trusler mod sin kæreste. Fængselsbetjenten var fritaget for tjeneste, mens sagen verserede. Sigtelsen blev senere frafaldet.

Afgørelse: Fængselsbetjenten genoptog tjenesten. Sagen blev afsluttet uden ikendelse af disciplinær sanktion.

38. **Sagsresumé:**

En økonomimedarbejder blev sigtet for overtrædelse af straffelovens § 244 for vold mod sin kærestes børn. Medarbejderen var fritaget for tjeneste, mens sagen verserede. Sigtelsen blev senere frafaldet.

Afgørelse: Medarbejderen genoptog tjenesten. Sagen blev afsluttet uden ikendelse af disciplinær sanktion.

39. **Sagsresumé:**

En fungerende enhedsleder blev politianmeldt for vold mod sin kæreste. Lederen var fritaget for tjeneste, mens sagen verserede. Politiet indstillede efterforskningen, idet der på det foreliggende grundlag ikke var en rimelig formodning om, at lederen havde begået noget strafbart.

Afgørelse: Lederen genoptog tjenesten. Sagen blev afsluttet uden ikendelse af disciplinær sanktion.

Formueforbrydelser

40. **Sagsresumé:**

En fængselsbetjent blev idømt 5 måneders betinget fængsel for overtrædelse af straffelovens § 285, stk. 1, jf. § 276 ved fra sin arbejdsgiver at have stjålet genstande for en værdi af 150.000 kr.

Fængselsbetjenten var suspenderet, mens sagen verserede.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev meddelt afsked.

Færdselslovsovertrædelser

Spirituskørsel

41. Sagsresumé:

En fængselsbetjent på prøve blev idømt 20 dages betinget fængsel og en bøde på kr. 14.000 kr. for spirituskørsel med en alkoholpromille på 2,39.

Fængselsbetjenten var suspenderet, mens sagen verserede.

Afgørelse: Fængselsbetjenten opsagde sin stilling med forkortet varsel, og disciplinærsagen blev afsluttet.

42. Sagsresumé:

En fængselsbetjent på prøve blev idømt 20 dages betinget fængsel og en bøde på kr. 16.500 kr. for spirituskørsel med en alkoholpromille på 2,14.

Fængselsbetjenten var suspenderet, mens sagen verserede.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev meddelt afsked.

Rusmidler (alkohol, medicin mv.)

43. Sagsresumé:

En socialrådgiver blev indkaldt til tjenstlig afhøring, idet der var mistanke om, at pågældende røg hash i sin fritid. Mistanken beroede på oplysninger fra en kollega. På baggrund af oplysningerne fra blandt andet den tjenstlige afhøring kunne det ikke bevises, at socialrådgiveren røg hash i fritiden.

Afgørelse: Sagen blev afsluttet uden ikendelse af disciplinær sanktion. Det blev indskærpet overfor socialrådgiver, at indtagelse af euforiserende stoffer er uforeneligt med ansættelse i Kriminalforsorgen.