

Direktoratet for Kriminalforsorgen
Koncern HR

**Oversigt over afgjorte disciplinærsager i 2015 mod medarbejdere i
Kriminalforsorgens institution**

Indholdsfortegnelse

A. I tjenesten eller i tilknytning til denne

1. Straffelovsovertrædelser
2. Særlovsovertrædelser
3. Rusmidler (alkohol, medicin mv.)
4. Privat omgang med klienter
5. Udeblivelse fra tjeneste, herunder urigtige sygemeldinger m.v.
6. Tjenesteforseelser i forbindelse med undvigelse, ledsaget udgang, selvmord og andre episoder
7. Overskridelse af beføjelser ved magtanvendelse
8. Disciplinærforseelser i øvrigt

B. Uden for tjenesten

1. Straffelovsovertrædelser
2. Færdselslovsovertrædelser
3. Særlovsovertrædelser
4. Rusmidler (alkohol, medicin mv.)
5. Disciplinærforseelser i øvrigt

A. I tjenesten eller i tilknytning til denne

1. Straffelovsovertrædelser

1. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent blev tiltalt for overtrædelse af straffelovens § 244 for vold mod en klient i forbindelse med en magtanvendelse. Fængselsbetjenten var suspenderet, mens sagen verserede.

Fængselsbetjenten blev frifundet i landsretten. Direktoratet udmeldte ikke forhør i sagen, idet der ikke var mistanke om, at der var begået en tjenesteforseelse ved overtrædelse af Kriminalforsorgens interne regler.

Afgørelse: Fængselsbetjenten genoptog tjenesten, og disciplinærsagen blev afsluttet.

2. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent blev idømt 40 dages ubetinget fængsel for overtrædelse af straffelovens § 244 for vold mod en klient i forbindelse med sit arbejde som fængselsbetjent.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev meddelt afsked.

3. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent blev idømt en bøde på 1.500 kr. for overtrædelse af straffelovens § 276 for tyveri af medicin fra tjenestestedets medicinskab.

Afgørelse: Medarbejderen opsagde sin stilling, og disciplinærsagen blev afsluttet.

4. **Sagsresumé:** To fængselsbetjente blev idømt 60 dages ubetinget fængsel for overtrædelse af straffelovens § 158, stk. 1 for falsk forklaring for retten i forbindelse med en straffesag mod en kollega.

Afgørelse: Fængselsbetjentene blev meddelt afsked.

2. Særlovsovertrædelser

1. **Sagsresumé:** En værkfører havde vedtaget et bødeforlæg på 5.000 kr. for overtrædelse af dyreværnsloven § 28, stk. 1, jf. § 1, stk. 1, og § 2, stk. 1, ved på tjenestestedet i forbindelse med en andejagt at have behandlet sin hund uforsvarligt.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en bøde på 1.000 kr.

3. Rusmidler (alkohol, medicin mv.)

1. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent var mødt til tjeneste alkoholpåvirket (promille på 0,62). Direktoratet udmeldte forhør. Fængselsbetjenten var suspenderet, mens sagen verserede.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev meddelt afsked.

2. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent var mødt alkoholpåvirket til møde på Kriminalforsorgens Uddannelsescenter (promille på 0,49). Fængselsbetjenten skulle på tjeneste samme dag.

Afgørelse: Medarbejderen opsagde sin stilling, og disciplinærsagen blev afsluttet.

4. Privat omgang med klienter

1. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent blev fritaget for tjeneste, idet der var mistanke om, at den pågældende havde haft en privat forbindelse med en tidligere klient under dennes afsoning og efter klientens løsladelse.

Afgørelse: Medarbejderen opsagde sin stilling, og disciplinærsagen blev afsluttet.

5. Udeblivelse fra tjeneste

1. **Sagsresumé:** Tre fængselsbetjente på prøve var udeblevet fra undervisning på et grundkursus.

Afgørelse: Medarbejderne blev ikendt en advarsel.

2. **Sagsresumé:** To fængselsbetjente var udeblevet fra undervisning på et grundkursus.

Afgørelse: Medarbejderne blev ikendt en advarsel.

3. **Sagsresumé:** To fængselsbetjente var udeblevet fra tjeneste. Fængselsbetjentene havde i forbindelse med udeblivelsen ikke rettet henvendelse til en leder, men til en kollega.

Afgørelse: Medarbejderne blev ikendt en bøde på 950 kr.

6. Tjenesteforseelser i forbindelse med undvigelse, ledsaget udgang, selvmord og andre episoder

1. **Sagsresumé:** En leder havde i forhold til, at tre fængselsbetjente var blevet truet af en klient, udfyldt et skema og angivet, at der var afholdt samtaler med de involverede medarbejdere, uagtet at der ikke var afholdt samtale med hver enkelt af medarbejderne.

Afgørelse: Lederen blev ikendt en advarsel.

7. Overskridelse af beføjelser ved magtanvendelse

1. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent havde taget fat i en klients skulder og stoppede ham og prikkede ham flere gange på brystkassen samtidig med, at han råbte "du skal ikke kalde mig en idiot".

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en bøde på 1.000 kr.

8. Disciplinærforseelser i øvrigt

1. **Sagsresumé:** En leder havde begået uregelmæssigheder i forhold til indkøb af beklædning til medarbejdere samt betaling af parkeringsbøder.

Afgørelse: Reglerne på området blev indskærpet for lederen.

2. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent havde i tre tilfælde sovet på dagstjeneste. Medarbejderen var tidligere blevet indskærpet, at pågældende var svær at få fat i på nattjeneste. Efter praksis ville der normalt være udmeldt tjenstligt forhør og ikendt en alvorlig disciplinær sanktion. Ud fra en helt konkret vurdering blev det besluttet, at sagen kunne afgøres med en bøde, idet der var gået lang tid, fra de disciplinære forseelser var begået, til disciplinærsagen blev indledt.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en bøde på 3.000 kr.

3. **Sagsresumé:** En rengøringsassistent var fundet liggende i en sofa i arbejdstiden. Den pågældende havde tidligere fået en advarsel for tre gange at have sovet i arbejdstiden, og blev i den forbindelse samtidig tilkendegivet, at såfremt pågældendes forhold igen måtte give anledning til kritik, måtte pågældende forvente, at pågældendes ansættelse ville blive taget op til overvejelse.

Afgørelse: Medarbejderen blev meddelt afsked.

4. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent havde indgået aftale med en klient om, at denne blev fritaget for at aflægge urinprøve, hvis klienten gav information om euforiserende stoffer på tjenestestedet.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en advarsel.

5. **Sagsresumé:** En socialrådgiver havde på Facebook fremkommet med nedværdigende og kritiske udtalelser om en rocker/bandeorganisation. Det fremgik af den pågældendes profil på Facebook, at pågældende var socialrådgiver i Kriminalforsorgen. Medarbejderens ytringer på Facebook blev derfor vurderet at være utilstedelige, idet udtalelserne ikke harmonerede med Kriminalforsorgens værdisæt.

Afgørelse: Medarbejderen fik en irettesættelse og blev meddelt, at en gentagelse ville få ansættelsesretlige konsekvenser.

6. **Sagsresumé:** En overassistent havde foretaget uretmæssig søgning på en tidligere klient i Klientssystemet. Det blev vurderet, at medarbejderen havde anvendt systemet i strid med reglerne, idet der var foretaget søgninger, der ikke havde en konkret tjenstlig baggrund, og at den tidligere klient på tidspunktet for søgningen, havde en særlig interesse for offentligheden.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en advarsel.

7. **Sagsresumé:** Fire fængselsbetjente havde foretaget uretmæssig søgning på en tidligere klient i Klientssystemet. Det blev vurderet, at medarbejderne havde anvendt systemet i strid med reglerne, idet der var foretaget søgninger, der ikke havde en konkret tjenstlig baggrund, og at den tidligere klient på tidspunktet for søgningen, havde en særlig interesse for offentligheden.

Afgørelse: Fængselsbetjentene blev ikendt en bøde på 1/25 del af månedslønnen.

8. **Sagsresumé:** En fængselssygeplejerske havde foretaget uretmæssig søgning på en tidligere klient i Klientssystemet. Det blev vurderet, at medarbejderen havde anvendt systemet i strid med reglerne, idet der var foretaget søgninger, der ikke havde en konkret tjenstlig baggrund, og at den tidligere indsatte på tidspunktet for søgningen, havde en særlig interesse for offentligheden.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en advarsel.

9. **Sagsresumé:** En leder havde lånt tjenestestedets boremaskine med hjem til privat brug i en meget lang periode. Medarbejderen havde ikke af egen drift returneret boremaskinen til tjenestestedet, ligesom han som leder ikke havde vist sig som et godt eksempel for de øvrige medarbejdere i institutionen.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en irettesættelse.

10. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent havde ikke dokumenteret fravær fra 1. fraværsdag og fremvist lægeerklæring senest på 2. fraværsdag.

Den pågældende havde tidligere fået en disciplinær advarsel for ikke at dokumentere fravær på 1. fraværsdag som påkrævet.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en bøde på 1/25 af månedslønnen.

11. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent havde taget billeder af et ødelagt cellevindue i forbindelse med et flugtforsøg med egen mobiltelefon og havde rundsendt billederne til flere kollegaer. Det indgik i vurderingen af sagen, at medarbejderen selv havde henvendt sig til ledelsen, da medarbejderne bragte lignende billeder, og at medarbejderen havde medvirket til hurtig gennemførelse af sagen.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en advarsel.

12. **Sagsresumé:** På et tjenestested var der mistanke om, at en leder havde begået tjensteforselser ved indkøb af inventar til tjenestestedet i ægtefællens forretning, ved manglende bilagsdokumentation, ved indkøb af alkohol til møde på tjenestestedet, ved afholdelse af LUS-samtaler på restauranter, ved at lade tjenestestedet afholde udgiften til en parkeringsbøde samt ved overtrædelse af straffuldbyrdslovens regler om tilsyn i forbindelse med observationscelleanbringelse.

Lederen var suspenderet, mens sagen verserede. Direktoratet udmeldte forhør.

Afgørelse: Lederen opsagde sin stilling, og disciplinærsagen blev afsluttet.

13. **Sagsresumé:** En overassistent havde i forbindelse med et temadøgn foretaget blufærdighedskrænkede handling foran personer fra et andet selskab på det kursuscenter, hvor temadøgnet blev afholdt.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en advarsel.

14. **Sagsresumé:** En værkfører havde i forbindelse med et temadøgn foretaget blufærdighedskrænkede handling foran personer fra et andet selskab på det kursuscenter, hvor temadøgnet blev afholdt.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en bøde på 1/25 af månedslønnen.

15. **Sagsresumé:** En værkfører havde indkøbt stof til brug for privat produktion af en pude, og medtaget en privat stol med den hensigt at slibe den i arbejdstiden.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en bøde på 900 kr.

16. **Sagsresumé:** En værkfører havde konsekvent ikke båret alarm i tjenesten, og ikke låst værkførerkontoret, når det var tomt, ligesom pågældende havde medtaget sine nøgler ud af institutionen og forladt tjenesten, uden at fortælle det til en kollega.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en irettesættelse.

17. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent, der fungerede som mentor for en klient, havde under klientens indsættelse udvist en adfærd, der gav mistanke om, at han misbrugte sin stilling som fængselsbetjent til at forsøge at få adgang til at besøge klienten. Endvidere havde fængselsbetjenten lånt klienten penge ad to omgange, selvom fængselsbetjenten burde have vidst, at det var en overskridelse af den professionelle relation til klienten, uagtet det var som led i et mentorforhold.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en advarsel.

18. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent havde bortfjernet en dunk benzin fra sit tjenestested uden forudgående aftale. Fængselsbetjenten havde efterfølgende tilbageleveret benzinen.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en advarsel.

B. Uden for tjenesten

1. Straffelovsovertrædelser

1. **Sagsresumé:** En socialrådgiver blev sigtet for tjenestemisbrug efter straffelovens 155 og bedrageri efter straffelovens § 279 ved i to tilfælde at have misbrugt sin stilling til at krænke det offentliges ret for at skaffe sig og sin ægtefælle uberettiget fordel.

Afgørelse: Medarbejderen opsagde sin stilling, og disciplinærsagen blev afsluttet.

2. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent på prøve blev idømt 40 dages betinget fængsel for overtrædelse af straffelovens § 289a, stk. 1, for socialbedrageri ved uberettiget at have modtaget dagpenge ved at have afgivet urigtige oplysninger samt undladt at oplyse, at pågældende havde et ansættelsesforhold.

Medarbejderen var suspenderet, mens sagen verserede.

Afgørelse: Medarbejderen opsagde sin stilling, og disciplinærsagen blev afsluttet.

2. Færdselslovsovertrædelser

a. Spirituskørsel

1. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent på prøve blev dømt for spirituskørsel (promille på 1,68). Medarbejderen var suspenderet, mens sagen verserede.

Afgørelse: Medarbejderen opsagde sin stilling, og disciplinærsagen blev afsluttet.

3. Særlovsovertrædelser

1. **Sagsresumé:** En fængselsbetjent blev ikendt en bøde på 50.000 kr. for overtrædelse af skattekontrollovens § 16, stk. 2, jf. stk. 1, ved for et indkomstår ikke at have selvangivet et aktiesalg.

Afgørelse: Fængselsbetjenten blev ikendt en bøde på 10.000 kr.

4. Rusmidler (alkohol, medicin mv.)

1. **Sagsresumé:** En forsorgsassistent havde under en samtale med sin leder fortalt, at hun havde røget hash i fritiden.

Afgørelse: Medarbejderen blev ikendt en advarsel.

5. Disciplinærforseelser i øvrigt

1. **Sagsresumé:** En rengøringsassistent på et tjenestested havde videregivet informationer om en klient og derved overtrådt sin tavshedspligt.

Afgørelse: Medarbejderen blev bortvist.